Verksamhetsplan 2019

*Inledning*

Utgångspunkterna för verksamhetsplanen är våra policydokument DEN BLÅVITA TRÅDEN samt SÄKER OCH TRYGG FÖRENING. Dessa dokument arbetade vi fram under 2010 och båda var underlag för att vi under hösten 2010 blev certifierade som Säker och Trygg Förening uppdatering sker vartannat år, nu är vi certifierade t.o.m. 2020.

**Vår stora utmaning är alltid att driva och förbättra den idrottsliga verksamheten.**

*Under 2019 ska vi dessutom fokusera på följande områden*:

**Fortsätta arbeta med att stärka vår ekonomi.** Vi har haft ett bra resultat under åren och vår likvida situation förbättrar på ett mycket positivt sätt. Vi fortsätter arbetet med att bygga upp en ekonomisk buffert och vidmakthålla en stabil likviditet.

**Medverka till att nybyggnaden på S-Evallen** blir till vår belåtenhet när den blir färdigställd december 2019.

**Uppmärksamma** frågor om hur vi rekryterar och behåller ledare.

**Inledningsvis** redovisar vi nedan vår VISION och VERKSAMHETSIDÈ samt våra VÄRDEGRUNDER och STRATEGIER. För varje strategiområde redovisas därefter i verksamhetsplanen våra MÅL och ÅTGÄRDER.

Först tar vi upp huvudstyrelsens förslag till gemensamma mål och åtgärder och därefter sektionernas förslag.

Sektionernas verksamhetsplaner finns separat.

*Vår Vision*

**Bästa föreningen i Västergötland**

 -Verksamhet -Trivsel -Trygghet -Organisation -Ekonomi

*Vår Verksamhetsidé*

**RSK skall erbjuda en mångsidig idrotts- och motionsverksamhet.**

**Vi vill bidra till social gemenskap och meningsfull fritid.**

**Vi är till för alla invånare i alla åldrar i Viskaforsbygden.**

*Våra Värdegrunder*

 **• Alla har rätt att vara med**

 **• Alla har ett lika värde**

 **• Tydlighet**

 Vi har tydliga och gemensamma riktlinjer

 Våra ledare är positiva förebilder

 Vårt ledarskap är tydligt och klargör vilken moral och etik som gäller i klubben

 **• Ansvar**

 Alla har ett ansvar att följa klubbens riktlinjer

 Klubbkänsla är att ta ansvar och vara en positiv förebild

 **• Samverkan**

 Vi har en stark samverkan inåt mellan våra sektioner

 Vi samverkar utåt med andra föreningar och organisationer

*Våra Strategier*

 **• Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet**

 **• Ledarutbildning/Rekrytering**

 **• Samverkan**

 **• Kommunikation**

 **• Ekonomi**

*Mål och åtgärder*

*Mångsidig idrotts- och motionsverksamhet*

**Gemensamma mål**

• Ett viktigt mål för RSK är att ha en hög aktivitet bland medlemmarna. Vårt fortsatta mål är att antal

 deltagartillfällen skall uppgå till ca 20 000 dvs i genomsnitt ca 30 deltagartillfällen per medlem.

**Gemensamma åtgärder**

• Vi fortsätter arbetet att stärka verksamheten vid Storsjögården. Öppethållande, försäljning, vandringar,

 tipspromenader mm men också förstärka marknadsföringen för uthyrning till privatpersoner och företag.

• Vi fokuserar på att få in fler flickor/damer i verksamheten.

• Vi driver på frågan om en om/tillbyggnad av idrottshallen i Viskafors.

*Ledarutbildning*

**Gemensamma mål**

• Ge våra ledare utbildning och utvecklingsmöjligheter för att kunna leva upp till de krav och förväntningar

 som klubben har på sina ledare.

**Gemensamma åtgärder**

• Erbjuda nya och nuvarande ledare att delta i klubbens basutbildning.

• Att engagera alla ledare i en löpande diskussion om innehållet i ”Den blåvita tråden” samt ”Säker och Trygg Förening”.

*Samverkan*

**Gemensamt mål**

• Att skapa en starkare samverkan med kommun, andra föreningar, näringslivet och offentliga institutioner

• Att stärka samverkan mellan klubbens sektioner.

**Gemensamma åtgärder**

• Stimulera till ledaträffar över sektionsgränserna.

• Samverka med andra föreningar för att diskutera hur vi skall hantera frågan om en om/tillbyggnad av

 Viskaforshallen.

• Delta i Julmarknaden på ”torget”.

• Arrangera sportlovsaktiviteter.

• I samarbete med Viskaforshem erbjuda ferieungdomar arbete under fyra sommarveckor.

*Kommunikation*

**Gemensamma mål**

• En stor del av kommundelens invånare skall känna till RSK:s verksamhet liksom våra policydokument

 ”Den Blåvita Tråden” samt ”Säker och Trygg Förening”.

• Våra medlemmar skall ha god kunskap om vår verksamhet liksom innehåll och tillämpning av våra policy- dokument ”Den Blåvita Tråden” samt ”Säker och Trygg Förening”.

**Gemensamma åtgärder**

• Med stöd av vårt informationsmaterial om ”Den Blåvita Tråden” sprida kunskap och stimulera till

 diskussion

 med inriktning på aktiva, ledare och föräldrar.

• Medlemstidningen Raketen ges ut 4 gånger varav 2 gånger till alla hushåll i kommundelen.

• Stärka samarbetet med näringslivet genom ett aktivt arbete av ”sponsorgruppen” .

• Vi utvecklar våra digitala metoder för att informera om vår verksamhet, våra sponsorer mm.

*Ekonomi*

**Gemensamma mål**

• Långsiktigt stabil balans i klubbens ekonomi.

**Gemensamma åtgärder**

• Aktivt arbete i sponsorgruppen för att öka sponsorintäkterna.

• Använda möjligheterna att söka pengar från bl.a. Idrottslyftet.

• Vi ska utveckla verksamhet och ekonomi vad gäller den nya Storsjögården. Målet är att stugan skall ge ett

 ekonomiskt överskott för att kunna göra avbetalningar på lån.

• Genom att fortsätta åta oss viss skötsel av SE-vallen kan vi effektivisera verksamheten och få en bättre

 ekonomi.

• Vara noga med att alltid rapportera möten och sammankomster till såväl SISU som kommunen/staten.

• Följa kostnadsutvecklingen och bevaka möjligheterna att göra kostnadsbesparingar och liksom att skapa

 en effektivare verksamhet.

• Ha en effektiv och löpande uppföljning av kostnader, intäkter och likviditet.